

**次世代育成支援対策推進法に基づく**

**一般事業主行動計画**

**平成26年 3月**

**社会福祉法人千葉市社会福祉事業団**

はじめに

急速な少子化の進行や家庭及び地域を取り巻く社会環境の変化に対応し、次代を担うすべての子どもが健やかに生まれ、かつ育成される環境の整備を地域や職場で総合的に支援していくことを目的とした次世代育成支援対策推進法（次世代法）が平成15年7月に施行されました。

この次世代法の趣旨を鑑み、当事業団においても職員が安心して子育てを行うことができ、父親、母親として子どもに対し深い愛情を注ぎ、健全な育児環境を確保できるよう、仕事と子育ての両立を企業として支援するための一般事業主行動計画（行動計画）を策定し、その周知を図ることといたしました。

男女及び子どもの有無にかかわらず、職員全員に関わりのあるものとしてこの行動計画を捉え、子育てを行う職員を周囲の職員全体で支援していくという意識を持って、計画の推進に努めていきたいと思います。

平成26年 3月 7日  
社会福祉法人千葉市社会福祉事業団  
理事長 海宝和雄

## 1. 計画期間

本行動計画の計画期間は、平成26年4月1日から平成31年3月31日までの5年間とします。

## 2. 計画の対象者

本行動計画の対象となる職員は、雇用期間の定めのない職員（常勤職員）と雇用期間の定めのある職員で、社会福祉法人千葉市社会福祉事業団継続雇用規程（平成19年4月1日規程第4号）及び社会福祉法人千葉市社会福祉事業団任期付職員規程（平成19年4月1日規程第5号）の規定に基づき採用された職員を対象としています。

## 3. 計画の内容

### （1）職員の勤務環境及び出産育児支援に関すること

**目標1** 妊娠から出産、育児期間中の各種休暇等制度についての周知徹底を図ります。

#### 【目標を達成するための対策とその実施時期】

平成26年4月 妊娠出産、育児に係る特別休暇及び職免等取得可能な制度の洗い出し（再確認）を行い、労務担当者において制度理解に努めます。  
平成26年10月 出産育児に係り、取得可能な休暇や職免制度及び必要な手続方法についてまとめたパンフレットを作成し、全職員へ周知します。

**目標2** 育児休業取得者や復職後の子育て職員が働きやすい環境作りのため、同僚職員の理解を深めるための啓発を行います。

#### 【目標を達成するための対策とその実施時期】

平成26年4月 各種休暇制度、法令等の周知方法の検討。  
平成26年10月 「目標1」に掲げたパンフレットにて啓発を行うとともに、必要に応じて研修会を実施し、子育てに対する理解を深めます。

**目標3** 週休日は連休で取得できるようシフトを配慮し、年次有給休暇と組み合わせた連休とすることにより、余暇時間、家族との時間を多く取れるようにします。

#### 【目標を達成するための対策とその実施時期】

平成26年4月 土日休日でない施設について、連休取得可能な勤務シフト編成促進を依頼。併せて各施設に年次有給休暇の取得促進を依頼します。  
平成26年10月 所属毎に年間勤務シフト表及び職員休暇取得予定表を作成、照会して業務の比較的少ない時期に年次有給休暇の取得を促進します。  
**数値目標** 職員一人あたり年間10日以上取得。  
また、地域における子育て支援に関する活動に参加する職員が年次有給休暇を取得しやすい職場環境作りに努めます。

(2) 育児休業取得職員の職場復帰支援に関すること

**目標1** 育児休業取得職員に対し、事業団の情報、仕事と育児を両立するための福利厚生  
の紹介、職場の情報を提供し、育児休業職員の復帰への不安を緩和します。

**【目標を達成するための対策とその実施時期】**

平成26年4月 提供の方法（紙媒体かWeb上で閲覧可能にするか等）、提供する  
情報の内容を精査します。

平成26年10月 産前・産後休暇取得者、育児休業取得者への情報提供を開始します。

**目標2** 育児休業からの復帰者を対象とした研修を実施し、職場復帰を円滑に行えるよう  
に努めます。

**【目標を達成するための対策とその実施時期】**

平成26年4月 研修内容、及び実施方法の検討を行います。

平成27年3月 育児休業取得職員のうち、受講を希望する職員に対し、研修を実施  
します。

**目標3** 子どもに対し仕事に対する理解を深めてもらうための職場見学を実施します。

**【目標を達成するための対策とその実施時期】**

平成26年4月 職場見学実施についてアンケートの実施（職員のニーズ把握）  
受入可能施設の確認、見学内容、時期等についての検討

平成27年4月 職員の子どもを対象とした職場見学会の実施